

# НАШ ГОЛОС



Детский  
мир

**В ГОСТЯХ  
У «СИБИРСКОЙ СКАЗКИ»** Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожники.рф tpo2931@rambler.ru



**Под занавес уходящего 2022 года в истории Территориальной профсоюзной организации Железнодорожников РПРАЭП произошли эпохальные перемены. Свой пост оставил Василий Николаевич Юрченко, бессменный председатель ТПО последних двадцати восьми лет. Итоговое интервью в такой момент – самая уместная передовица в предновогоднем номере «Нашего голоса». Ведь перед тем, как начать новую главу в летописи территориального профсоюза, нужно перечитать предшествующие – для полноты картины.**

– Василий Николаевич, под Вашим руководством ТПО Железнодорожников прошла долгий путь, от постперестроечных бурных 1990-х до рыночных «нулевых» и жестких прагматичных 2010-х. Первый и самый очевидный вопрос: как всё начиналось?

– В октябре 1989 года трудовой коллектив Управления автотранспорта исполкома горсовета избрал меня освобожденным председателем профсоюзного комитета. УАТ мощная была организация: на профучете 960 работников и порядка 200 пенсионеров.

Через пять лет, 15 февраля 1994-го, я был избран на должность председателя Объединенного комитета профсоюзов №293, правопреемницей которого является ТПО Железнодорожников. Времена были боевые: забастовки, пикеты. Мы боролись за права трудовых коллективов, выходили на митинги, требуя повышения зарплат и социальных гарантий.

Под эгидой ОКП-293 тогда работали все предприятия городского хозяйства и бытового обслуживания населения. Мы были «четвертым градообразующим» профсоюзом – вместе с крупными «первичками» ГХК, НПО ПМ, Сибхимстрой. Но, в отличие от ведомственных организаций, работали, что называется, на весь город. Фонда социального страхования тогда еще не было, кооперативы и частные предприниматели вставали к нам на учет: налоговая требовала отчисления взносов. Мы принимали, с обязательным условием – в организации должен быть свой профсоюз.

Не ошибусь, если скажу, что в нестабильные времена, когда шла перестройка политической системы и экономики страны, территориальный профсоюз стал тем цементом, что скрепил городские органи-

Василий ЮРЧЕНКО:

## О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

зации. И это, в том числе, позволило многим преодолеть трудности переходного периода.

– Однако за последние четыре года город лишился флагманов городского хозяйства – муниципальных предприятий «Гортеплоэнерго» и «ГЖКУ». На очереди Горэлектросеть.

– Это очень тяжелая тема. К сожалению, у профсоюзов нет рычагов воздействия на эти деструктивные процессы. Банкротство и ликвидация муниципальных предприятий – большая утрата для города. Исчезают ведь не только профессиональные коллективы. Разрушаются производственные традиции: взаимопомощь, готовность сделать больше ради общего дела, социальная поддержка работников и ветеранов. Только не нужно говорить, что все это пережитки социализма. «Богадельня», как выражаются «эффективные менеджеры». Работники должны чувствовать себя защищенными! Это обязательное условие общественного согласия. И в нем должны быть заинтересованы и власть, и работодатели.

В Трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях Железнодорожников основные разделы, особенно в части социальной поддержки трудящихся, взяты из практики советских времен.

– Система социального партнерства в Железнодорожниках на новом историческом этапе тоже формировалась при Вашем активном участии.

– Скажу больше, Территориальная профсоюзная организация выступала и выступает инициатором важных шагов в этом направлении. Профсоюзы всегда были главной движущей силой при заключении Соглашения между Администрацией ЗАТО Железнодорожников, ТПО и руководителями муниципальных предприятий.

В 2002 году, когда был принят Федеральный закон «Об объединениях работодателей», я лично переоформлял документы, чтобы зарегистрировать их в краевой юстиции. А перед тем решал вопрос создания в Железнодорожниках городского Союза работодателей – это было обязательным условием регистрации нового Трехстороннего соглашения.

Я уговорил заняться этой тогда еще малоизвестной деятельностью директора ПАТП Михаила Актеньевича Захарова, он стал первым председателем Союза работодателей. И мы получили нашу «малую муниципальную Конституцию» – документ, закрепляющий права, обязанности и ответственность профсоюзов, власти и руководителей городских организаций по целому ряду направлений.

– Как показала практика, профсоюзы используют Трехстороннее соглашение как инструмент для улучшения социального климата в городе.

– Так точно. В начале 2000-х годов профактив ТПО начал продвигать идею о разработке в Железнодорожниках комплекса мер материальной поддержки специалистов бюджетной сферы: дошкольных работников, учителей, работников культуры, спорта, социальных служб. Словом, тех, чьи зарплаты были скромными, а отдача – большой. У нас перед глазами был опыт Зеленогорска, где при содействии

Электрохимического комбината подобные программы успешно реализовывались.

Городские власти неоднократно отвечали отказом: не хватает средств, бюджет дотируемый, и тому подобное. В 2007 году Территориальная профсоюзная организация в очередной раз вышла с этим предложением к Главе ЗАТО г.Железнодорожников Геннадию Баховцеву. И Геннадий Яковлевич его одобрил. Пакет мер соцподдержки прописали отдельным пунктом в Трехстороннем соглашении и в муниципальной целевой программе.

Эта практика действовала почти десять лет, с 2008-го по 2017-й год включительно. Из бюджета людям компенсировали затраты на санаторно-курортное лечение – до 70% от стоимости путевки, частично возмещали расходы на зубопротезирование, оказывали одновременную адресную помощь. Причем расходы ежегодно индексировались. К 2015 году объем финансирования «бюджетного блока» составлял более 4 млн. рублей. Потом он стал снижаться, пока нас, наконец, не поставили перед фактом, что это инициативные расходы. И дотационный бюджет ЗАТО в соответствии с действующим законодательством больше не может их нести.

Конечно, очень жаль, что мы потеряли действенный способ снижения социальной напряженности. Но, с другой стороны, матпомощью воспользовались почти полторы тысячи работников бюджетной сферы.

– Соцподдержка – важное, но не единственное направление работы ТПО. В кризисные моменты от профсоюзов ждут решительных действий и выхода на баррикады.

– За последние десять лет поводов для выступлений жизнь нам давала предостаточно. И профсоюзы не раз демонстрировали и решительность, и компетентность. Чего только стоит 12-летняя борьба трудового коллектива Горэлектросети против передачи электросетевого комплекса ЗАТО в концессию сторонней организации. Профлидеры ТПО всегда выступали на стороне энергетиков.

Вместе с Федерацией профсоюзов Красноярского края мы протестовали против пенсионной реформы. Членские организации территориального профсоюза выводили работников на митинги за повышение зарплат учителям и работникам детских садов. Координационный совет профсоюзов Железнодорожников обращался в высокие инстанции с требованием прекратить оптимизацию медицины в ЗАТО Росатома.

Где-то наших ресурсов не хватало, в целом ряде случаев процесс удалось приостановить. Еще больше вопросов в пользу работников было решено путем обращения в надзорные органы и в результате долгих переговоров с властями и работодателями.

Только один пример. После вступления в силу закона о проведении специальной оценки условий труда значительная часть льгот за вредные и напряженные условия у людей обнулилась. В 2018 году руководство МП «Гортеплоэнерго» по результатам СОУТ попыталось лишить работников очистных сооружений компенсационных выплат и дополнительного отпуска за вредные условия труда. Пострадали более трехсот человек. К решению пробле-

мы ТПО подключила городские власти, результаты спецоценки отменили, льготы людям вернули.

После этого инцидента мы по горячим следам организовали обучающий семинар для профактива. Результаты не заставили себя ждать. В дошкольных учреждениях удалось вернуть доплаты поварам. До того работу на кухне при проведении спецоценки эксперты отказывались считать вредным фактором, и люди теряли право на дополнительный отпуск и ежемесячную надбавку к окладу. Профсоюз медиков добился, чтобы при СОУТ учитывался биологический фактор.

В Горэлектросети профсоюз в очередной раз показал, что умеет не только митинговать, но и грамотно работать с документами. На предприятии у электромонтеров-кабельщиков после покупки мини-экскаватора для копки траншей исчезла надбавка за ручной труд. Но профком с директором нашли выход, подняв межразрядные показатели в тарифной сетке до максимума. Работодатель стал платить пониженный тариф в Фонд социального страхования, а работникам сохранили уровень зарплат.

И даже сегодня, когда судьба предприятия уже предreshена, профсоюз Горэлектросети остается на высоте. Благодаря грамотно составленному коллективному договору работники при увольнении получают существенную компенсацию. А значит, главную свою задачу – защиту интересов трудящихся профсоюз ГЭС выполнил.

– Профсоюзная газета «Наш голос», которая все эти годы освещала борьбу энергетиков за свои права, тоже важная часть «эпохи Юрченко».

– Да, в 2009 году мы создали собственный печатный орган – один из первых в системе РПРАЭП. В 2012-м запустили сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ. Информационная деятельность профсоюзов Железнодорожников не раз получала высокую оценку и в отраслевом профсоюзе, и в Федерации профсоюзов Красноярского края.

И еще один важный момент. В мою бытность председателем в ТПО активно работали над тем, чтобы работники муниципальных предприятий и учреждений были отмечены знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Да, эти люди не работали на основном производстве, но благодаря их добросовестному труду Железнодорожники успешно развивались. К сожалению, в 2016 году порядок присуждения ведомственных знаков отличия был изменен. Однако благодаря целенаправленной работе ТПО порядка трех с половиной тысяч горожан почетное ветеранское звание получили.

Я от всего сердца хочу сказать спасибо всем, с кем много лет мы работали плечом к плечу. Профсоюзный актив ТПО – это надежные, компетентные, ответственные люди, которые стоят за свои коллективы горой.

Своему преемнику хочу пожелать мудрости, выдержки. И внутреннего настроя действовать в интересах трудящихся – при любых обстоятельствах. Ведь за любыми процессами и показателями стоят люди, чьи права нужно ухватить.

Беседовала Наталья ШУМОВА



Александр ПЕРЕПЕЛКИН  
председатель ТПО Железнодорожников

## ВЫБОР СДЕЛАН

В своем первом обращении к читателям профсоюзной газеты хочется сказать многое и о самом важном. «Наш голос» – универсальная площадка в Железнодорожниках, аккумулирующая мнения профсоюзных лидеров, руководителей предприятий и, безусловно, целой армии работников, объединенных под знаменами ТПО РПРАЭП. А весь мой трудовой путь в нашем городе – от слесаря ГМЗ ГХК до председателя Территориальной профсоюзной организации – это бесценный опыт работы с людьми.

То, что на внеочередной выборной конференции мне была оказана такая поддержка, наверное, не случайно. Ведь со многими представителями трудовых коллективов я знаком лично. С 1999 по 2021 годы в качестве помощника депутата Государственной Думы РФ Валерия Михайловича Зубова и Петра Ивановича Пимашкова мне неоднократно доводилось взаимодействовать с общественниками и гражданами активистами.

Сегодня как руководитель Общественной палаты ЗАТО Железнодорожников я владею информацией о сложных прорывах-победах профсоюзных лидеров в деле защиты трудовых интересов своих коллективов.

По своей натуре я – созидатель. И мне здорово импонирует, что профсоюз в плане действенных и жизненно важных инициатив – уважаемая организация и мощный ресурс. ТПО Железнодорожников объединяет энергетиков, педагогов, проектировщиков, специалистов дошкольного образования, транспорта, культуры, спорта, благоустройства, сотрудников госучреждений. Везде своя профессиональная специфика, но живем-то мы в одном городе, причем закрытом. И здесь все сферы должны находиться в балансе.

Убежден, у нас получится продолжить эффективную работу в системе социального партнерства. Администрация ЗАТО г.Железнодорожников и Союз работодателей не раз сажались с профсоюзами за стол переговоров, чтобы обсудить назревшие проблемы.

Сегодня непростое время для муниципальных предприятий. Требуется внимания ситуация со снижением профсоюзного членства. Нужно искать новые способы социальной поддержки работников. Но – дорогу осилит идущий. И я готов работать в команде ТПО.

Поздравляю с Новым годом коллективы городских предприятий и учреждений, ветеранов труда и профсоюзного движения, наших социальных партнеров и коллег. Пусть наступающий год принесет вам как можно больше спокойных и радостных дней, здоровья, счастья и семейного благополучия!

# «Главное в нашей работе – терпение и вера в ребёнка»

У заведующей «Сибирской сказкой» со своим детским садом связана вся профессиональная биография. Елена Владиславовна Сафонова пришла сюда в 1982 году выпускницей Иркутского пединститута. Начинала воспитателем, вскоре перешла в методисты. Много лет работала старшим воспитателем и заместителем Лидии Савельевны Двирной, опытного руководителя «Сибирской сказки». В 2020-м приняла руководство объединенным детским садом № 71. Так что разговор о профиле и задачах дошкольного учреждения, точнее, его первого здания, получился с историческим подтекстом.



Елена Владиславовна, об особом статусе «Сибирской сказки» можно судить по одному только местоположению. Да, наш детский сад удален от жилых районов. Сибхимстрой возводил его в зеленой зоне, в паре с профилакториом «Строитель», чтобы в условиях долгой сибирской зимы сохранять детское здоровье. Для ребятшек построили бассейн, зимний сад, лечебный корпус с физиокабинетом, кабинетами массажа и ЛФК. Детский сад работал в круглосуточном режиме, даже в субботу. Ребятишек забирали домой только по средам и на выходные.

По сравнению с другими санаторными садиками здесь была своя специфика: неврологические нарушения у многих наших воспитанников. А сегодня мы обеспечиваем комплексную реабилитацию детей с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями нервной системы, речи и интеллекта.

В первом здании находятся одна оздоровительная группа и девять компенсирующих. Две группы по 5 человек – это ребятишки с ДЦП и сопутствующими заболеваниями. Пять групп для детей с нарушениями речи и две группы детей с ЗПР – здесь наполняемость по 10 человек.

Коррекционная направленность требует от дошкольных работников специальной подготовки. К подбору кадров в «Сибирской сказке» всегда подходили тщательно. Большой вклад в формирование слаженного профессионального коллектива внесла Лидия Савельевна Двирная. Многие педагоги, и я в том числе, считают ее своим наставником. Сегодня в первом здании с детьми работают 22 воспитателя, 11 младших воспитателей, психолог, 2 дефектолога, 3 логопеда плюс логопеды-совместители.

Педосстав стабильный и возрастной. Самому опытному воспитателю, настоящему асу методики и практики Галине Александровне Нырковой 73 года. Молодежь к нам идет не очень охотно. Здесь много времени уходит на коррекционную работу, на профилактику, на подготовку к занятиям. Нужно взаимодействовать не только с детьми, но и быть в контакте с родителями, которые волнуются и тревожатся за свое чадо. И, конечно, иметь большой запас терпения.

Строго говоря, наша работа – она не столько про любовь, сколько про заботу и внимание к потребностям ребенка. Про сочувствие и веру в его способности. Помню, на группе детей с ДЦП работала Валентина Федоровна Михайленко. Художавая, прямая, с короткой стрижкой, очень сдержанная. Однажды я

# В ГОСТЯХ У «СИБИРСКОЙ СКАЗКИ»

Тему преемственности в профессиональной сфере «Наш голос» освещает давно и предметно. А коль скоро наступающий 2023-й Указом Президента РФ объявлен в России Годом педагога и наставника, мы отправляемся туда, где традиции наставничества живут и развиваются уже почти полвека – в детский сад № 71 «Сибирская сказка».

Ведомственный садик Управления строительства «Сибхимстрой», открывшийся 16 ноября 1975 года, изначально был санаторным. В 1993 году в «Сибирской сказке» появились три группы для детей со сложным дефектом – детским церебральным параличом и сопутствующими заболеваниями. В начале 2000-х открылись группы компенсирующей направленности для малышей с тяжелыми нарушениями речи и задержкой психического развития. В 2020 году в результате реструктуризации дошкольное учреждение укрупнилось – путем присоединения детского сада №68 «Белоснежка», но свою специфику сохранило.

Вместе с коррекционной составляющей у «Сибирской сказки» есть еще одна историческая константа – крепкий подготовленный коллектив, который уже полвека выполняет важнейшую социальную миссию.



# Слушай, думай, говори!

В детском саду №71 дефектолог и логопед – обязательные штатные единицы. Главный профессиональный вызов для этих специалистов – сложность и непредсказуемость дефекта у дошколят. Двигательная патология у ребенка может сочетаться с речевой патологией, нарушениями психического и познавательного развития – с отклонением от нормы зрения и слуха. И от того, в какой зависимости друг от друга находятся эти патологии, зависит подход к занятиям.

С детьми со сложной структурой дефекта и с задержкой психического развития работаем более двадцати лет, – говорит дефектолог-логопед Елена Юрьевна Залуцкая. – И вижу, насколько верно подобранные коррекционные технологии помогают улучшить физическое и психическое здоровье ребенка. У малышей, которые поначалу могут издавать только звуки, постепенно появляется простая фразовая речь, а к концу дошкольного возраста они начинают говорить, общаться с окружающими, читать.

Начинаем с простого, но важного – работаем с мелкой моторикой. Это пальчиковые игры, работа с мелкими предметами. Используем игровой набор Фрэбеля, перекладываем, нанизываем, открываем и закрываем коробочки. Ведь речевые зоны и зоны, отвечающие за двигательную активность и познавательные способности, находятся в прямой зависимости друг от друга.



# Дочки-матери

В одной из групп «Сибирской сказки» мы обнаружили настоящую семейный подряд. Воспитатели, Светлана Ртищевы и Юлия Чепкасова, – мама и дочь. Да, так бывает!

Светлана Степановна – стажист. В дошкольном образовании уже 44 года. Начинала поваром, затем окончила педукурсы и выучилась в Красноярском промышленном колледже на воспитателя. В «Сибирской сказке» почти три десятка лет. Имеет большой опыт работы с малышами ясельного возраста и с детьми с ДЦП. А в этом году – так сложилось – взяла речевую группу, вместе с дочерью.

Педагогика для нас – дело семейное! Моя младшая сестра Катя окончила КГПУ имени Астафьева и работает воспитателем в Красноярске. Тетя всю жизнь в дошкольном образовании – воспитателем и методистом. Двоеродные сестры, Инна и Юлия, тоже педагоги. Общий предкаст превалирует за сотню лет. Так что подход найдем ко всем – и к детям, и к родителям!

# Не бойся, я с тобой!

Психолог Кира Кудряшова – педагог в четвертом поколении, причем династия формировалась здесь, в Железнодорожке. Прабабушка, Зинаида Николаевна Гурьянова, – учитель литературы, работала заведующей в школе рабочей молодежи и в школе №101. Бабушка, Элеонора Борисовна Федотовских, всю жизнь вела уроки физики в ШРМ № 92. Мама, Елена Владиславовна, ныне заведует «Сибирской сказкой». Сама Кира тоже пошла по дошкольной стезе и уже 11 лет помогает своим подопечным адаптироваться к жизни в обществе.

Специфика работы с каждой группой разная, плюс у каждого ребенка – индивидуальные особенности, – объясняет Кира Андреевна. – У детей с тяжелыми нарушениями речи психолог работает над формированием пространственно-временных представлений. Такие ребятишки путают названия частей тела, дней недели, времени суток, неверно употребляют предлоги – под, над, в, из, за.

У малышей с задержкой психического развития нужно развивать эмоционально-волевую сферу. Эти дети очень инфантильны, психолог учит их общаться, играть, ощущать себя во времени и пространстве.

Для воспитанников с нарушением опорно-двигательного аппарата на первом месте стоит социализация. Дети с ДЦП растут в условиях гиперопеки, родители ограничивают их самостоятельность, потому что беспокоятся за них. Так что побудительные мотивы – ты можешь! у тебя получится! – на занятиях у психолога стоят во главе угла.

Самая сложная категория – дети с аутизмом, – говорит Кира Кудряшова. – В детском саду сегодня их шестеро. Работы у специалистов хватает: 70% воспитанников «Сибирской сказки» посещают индивидуальные занятия. Плюс регулярно проводятся занятия в подгруппах.

Чтобы быть максимально готовым к коррекции нарушений разных типов, – рассказывает учитель-логопед Наталья Васильевна Селезнева, – на вооружение берутся самые прогрессивные методики корифеев логокоррекции: Аллы Ястребовой, Елены Стрелецкой, Галины Чиркиной, Елены Мясукковой, Татьяны Филищевой, Елены Ежковой, Татьяны Бардышевой. Проверенные технологии дополняются собственным опытом.

Совсем недавно, в ноябре 2022-го, детский сад №71 стал победителем Красноярского краевого фестиваля инклюзивных практик. Логопеды и дефектологи Светлана Баженова, Елена Залуцкая, Наталья Селезнева вместе со старшим воспитателем Татьяной Маховой представили работу «Я в мире, мир во мне», где презентовали опыт социализации воспитанников со сложным дефектом. Поздравляем!

# Общество чистых тарелок

У шеф-повара Ирины Турпановой с раннего утра забот непервоочеред. Детсад большой, всех нужно накормить-напоить, да не по одному разу. На завтрак кашку сварить, омлет приготовить или запеканку, на обед салатик, первое, второе и компот. Полдник с ужином тоже никто не отменял. В день до десятка разных блюд нужно на стол подать, а общий ассортимент меню доходит аж до сотни наименований. Так что только успешней-поварачивайся!

Но опыт-то свое берет! Ведь кухню «Сибирской сказки» Ирина Ивановна знает от и до. Начинала здесь 34 года назад кухонной рабочей, освоила поварскую науку, а

# Профсоюз – за творческий подход!

На музыкальных занятиях с ребятишками с ОВЗ нужно проявлять выдумку и смекалку. Детей со сложным дефектом громкие звуки могут испугать, так что музыка для них звучит приглушенно. В речевых группах важно использовать элементы логоритмики: хлопки, притопывания, игру на шумовых инструментах – для развития артикуляции, связной речи и фонематического восприятия. Ребятишек с нарушениями координации даже в хоровод непросто поставить, а здесь их учат танцевать – поодиночке и парами. Музыка часто подкрепляют видеородами, чтобы задействовать все органы чувств, в качестве арт-терапии часто используют народные и классические мелодии.



Музыкальные руководители Елена Колотовкина и Ольга Баимова стараются подобрать ключик к эмоциям и чувствам каждого маленького воспитанника. Елена Александровна еще и профорг детского сада, а здесь творческий подход – обязательное условие.

Членство у нас стабильное, из 108-ми работников в профсоюзных рядах состоят 58, – говорит она. – Заведующая, Елена Владиславовна, тоже член профсоюза. При реорганизации двух детских садов «первички» объединились, и во втором здании работу ведет Анна Ильинична Маякова, мой заместитель.

Наши главные задачи – поддержка и объединение работников. Кому-то нужно выписать матпомощь, от кого-то принять заявление на компенсацию затрат на лечение, на покупку путевки в летний лагерь.

Обязательно поздравляем коллег с победой в конкурсах, именинников и особенно юбиляров – с важной датой. Стараемся поддерживать связь с нашими

# Погружение следует!



Бассейн в «Сибирской сказке» – не роскошь, а средство реабилитации. Инструктор по плаванию Наталья Сапарай эту науку постигает уже 33 года при сорокалетнем предкасте. В применении лечебно-профилактических методов на воде она настоящий мастер.

тату. Не плачет ребенок при виде инструктора – это плюс! Дал себе помочь в душевой – отлично! В воду зашел – победа!

В день в бассейне проходит до четырех занятий. Ребятишек с ДЦП держу на руках, с каждым занимаюсь индивидуально. Вода помогает снизить гипертонус мышц, так что терапевтический эффект от плавания хороший. Остальные дети сначала учатся держаться на воде, а потом и сами могут переплыть семиметровый бассейн, и не по одному разу. У нас есть Доска почета, где у каждого пловца персональная звезда. Сколько радости, когда ребенку удается преодолеть свои достижения и подвинуть звездочку вперед – не описать словами!

Упорства и терпения в работе с детьми Наталии Сапарай не занимать – как, впрочем, и на профсоюзном поприсе. Много лет назад она переняла заставу у первого профорга «Сибирской сказки», старшей медсестры Галины Ивановны Селезневой, и лишь совсем недавно передала пост Елене Колотовкиной. Но в профком Объединенной профсоюзной организации дошкольных учреждений Железнодорожка Наталия Анатольевна по-прежнему на передовой. Вместе с профсоюзным лидером ДДУ Ниной Петровной Радионовой разрабатывает стратегию и тактику профсоюзной работы. То НСОТ на местах нужно корректировать, то СОУТ у поваров, то отбиваться от вредных идей персонала на аутосорсинге в детских садах. Методики такие же, как на работе – терпение и труд. Другого не дано.



По решению собственника, Администрации ЗАТО г. Железнодорожск, Пассажирыское автотранспортное предприятие готовя к приватизации. Решение принято, обратной дороги нет. А пока процесс медленно движется из точки А в точку Б, трудовой коллектив ПАТП в режиме «здесь и сейчас» продолжает делать свою работу – обеспечивать пассажирские перевозки в городе и за его пределами. «Наш голос» рассказывает о героях муниципального транспортного фронта – с уважением к их делу и верности профессии.

## НА ВИРАЖЕ ИСТОРИИ

### Два шофёра

**Водитель – профессия прекрасная и, что характерно, навека! Коли сел за баранку – считай, застолбил трудовую дорожку раз и навсегда! Так и едешь, не сбиваясь с пути, как два наших сегодняшних героя.**

Железнодорожцы, что колесят по своим делам на «двойке» и «тройке», Алексея Богатырева прекрасно знают. И ценят – как уравновешенного и предупредительного водителя-профессионала. В поездках с таким докой по самым протяженным городским маршрутам как за каменной стеной.

До ПАТП Алексей Викторович шоферил на грузовиках – водил ЗиЛ, МАЗ, «Урал». И вот уже 14 лет здесь, на автобусе. Как ему даются такие длинные маршруты? Да непросто, конечно. Час сорок на «двойке» от Ленина, 75 до КПП-1 и обратно с передышкой между рейсами всего четыре минуты – не каждому

по силам. Увеличить бы интервал, чтобы дух перевести, да вот никак. Хорошо, что смены только утренние – с шести утра до трех дня.

Автобус свой хвалится! Машина хорошая, теплая! Не мерзнут у него в сибирские морозы ни кондукторы, ни пассажиры. Правда, ПАЗу уже шесть лет – профилактика ему положена, пока как бы чего не вышло. Каждая свободная минутка – то тут, то там нутрянку надо посмотреть.

– Когда видишь, насколько нужна людям твоя профессия, считай, что и жизнь удалась, – размышляет Алексей Богатырев.

У Григория Рыбакова – свои истории. Общий водительский стаж – 48 лет. Дальности на КАМАЗах. А 16 лет назад пришел в ПАТП. На 119-м маршруте доставлял Григорий Васильевич железных горцев в Сосновоборск и обратно. Че-



тыре рейса за смену – вынь да положи! Начинать со старенького ЛиАЗ-677, потом друг за другом пошли два «Икаруса», а за ними – два «Немана». Так что все марки автобусов водитель Рыбаков знает как свои пять пальцев.

Не так давно перешел на перегонку транспорта. Работа ответственная! Чтобы автобус вышел на маршрут по расписанию, нужно его правильно поставить в стояночном боксе. В ряд, аккуратно, чтобы

один за другим, по времени выезда. Чтобы водители утром поочередно выезжали четко, в соответствии с графиком: в 5.20, в 5.30 и так далее, как положено.

– В бокс загоняем с двух часов дня – как начинается съезд автобусов с линии. И заканчиваем в 23.00. За смену – 70 единиц техники! – авторитетно заявляет Григорий Васильевич. – Помогает напарник, Александр Новиков. Работаем как саперы – без права на ошибку!



### Олег ШИКОВЕЦ: «Помогаем людям чем можем»

Председатель профсоюзного комитета МП «ПАТП» на своем посту уже 13 лет. Все улучшения и кризисы производственного процесса почувствовал на себе. Ситуацию на предприятии оценивает трезво и считает, что единственно правильный путь в переломных моментах – максимально использовать ресурсы профсоюза для поддержки работников.

– Время, когда штатная численность ПАТП уходила за 500 человек, – уже история. Текучесть кадров, низкая заработная плата – у водителей от 40 до 50 тысяч, у ремонтной службы и кондукторов еще меньше – сократили наши ряды до 310 сотрудников. В профсоюзе сегодня порядка 120 человек, членство 40%. Люди увольняются в поисках лучшей жизни – у всех семьи, дети, кредиты...

Отчаянно не хватает кадров по всем фронтам. Недавно только за три дня предприятие потеряло 8 человек. Утешает, что основная масса увольнений идет по перерасчету пенсии. И большинство пенсионеров к нам все-таки возвращаются. Но это не имеет принципиального значения. Человек всегда ищет место, где ему предпочтительней...

Чем в такой ситуации может поддержать профсоюз? Безусловно, в первую очередь, мы опираемся на коллективный договор. Вовремя выдаем зарплату, есть неплохой соцпакет. Наши работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, моющими средствами. У нас теплые мастерские – люди не мерзнут. Везде хорошо работает вентиляция. Салоны автобусов не вымораживаем.

По большому счету, работа сейчас идет не столько по официальным документам, сколько по жизненным ситуациям. Помогаем своим чем можем. Компенсируем затраты на зубопротезирование, на приобретение дорогостоящих лекарств, оказываем поддержку в тяжелых обстоятельствах, чествуем своих юбиляров. Пусть суммы выходят небольшие, но для многих наших людей – это реальная поддержка. Вышел водитель из отпуска, зарплата копеечная – как выжить? Тут мы и приходим на помощь.

Из-за нехватки кадров собираем водителей и кондукторов со всех окрестностей. Иногородним компенсируется стоимость аренды жилья – и от ПАТП, и от профсоюза, если он вступает в наши ряды.

Профсоюз безусловно стоит на защите трудовых прав работников. И в большинстве случаев я, изучив подоплеку и варианты выхода из положения, подключаюсь, иду к работодателю и максимально стараюсь разрешить конфликт в пользу человека.

Свой профессиональный праздник – День автомобилиста традиционно отмечаем конкурсом профмастерства. В этом году он прошел по сокращенной программе, сдавали только теоретический экзамен. Но устроили турнир по бильярду, вечером собрались в ДК «Юность». Новый год планируем встретить вместе – это тоже добрая традиция. И мы, конечно же, постараемся удержать лучшее, что есть в нашем сплоченном коллективе.



**«Наш голос» любит бывать в ремцехе. Потому как здесь работают профессионалы, а каждая новая встреча – знакомство с уникальными специалистами. Сегодня наш собеседник – Александр Петрович Задорожный, мастер смены по ремонту автотехники.**

– Наша задача – обеспечить ремонт и выход исправных автобусов на линию. Автохозяйство внушительное, более 120 единиц техники. Однако новых автобусов всего пять. «Вектор NEXT» и ЛиАЗ-ГАЗ поступили в этом году, начинаем их осваивать. Остальной парк – со значительным

### Ставим диагноз – идём на поправку!

износом. «Векторам» по 8-10 лет, «Неманам» по 15-16.

С восьми утра автобусы встают на ремонт. И мы в течение смены должны привести их в порядок. Бывает 10-15 машин за день. А случается, и порядка 25 машин требуют срочного вмешательства. У кого-то электрика барахлит, где-то чек на пульте управления загорелся – вычисляем поломку и исправляем.

Болячки у техники примерно одинаковые. А вот оборудование на каждом автобусе – свое. К примеру, вот два одинаковых «Немана», а двигатели на них разные: американский Caterpillar и немецкий Deutz. Проблема форсунок идентичная, но лечим мы их по-разному. «Американцы» едут в Ярославль, а «немцев» чиним в Красноярске.

Каждый специалист в ремцехе – буквально на вес золота. Топливщику-диа-

гносту, талантливому самоучке Андрею Калинину нет равных. С ним в связке, такой же трудолюбивый и умный, работает мастер по топливному оборудованию Юрий Мишуков. Нашим мотористам Виктору Шлаферу, Юрию Крылову, Виталию Малышкину – при жизни памятник положен! Работать в кадровом и программном дефиците крайне сложно. У нас недостаточен ресурса, чтобы мы могли оперативно справиться с автоматикой. А транспорт сейчас напичкан электроникой. К примеру, у водителя пока сидение не подогрелось, дисплей не загорится, и в рейс он не отправится. Диагност же у нас один на всех. И ему давно нужен напарник.

Так что, когда идет большой загруз на ремонт, трудимся в поте лица. Нехорошо, что люди, ровно, как и техника, работают на износ. Но мы – держимся. И ждем перемен к лучшему!

### Старость меня дома не застанет!

**Анна Александровна Мичурина поистине заслуживает почетного звания чемпионки среди ветеранов ПАТП. 55 верных родному предприятию лет – это удивительная история жизни женщины, которая не мыслит себя вне автотранспорта и людей, с ним работающих.**

На глазах Анны Мичуриной развивался Красноярск-26 и наращивал мускулы УАТ исполкома горсовета. С 1967 года восемнадцатилетней девушкой кружила она на городских маршрутах кондуктором. И вскоре старательную работницу отправили на водительские курсы. Так села Анна за руль служебной «Волги» ГАЗ-24, став практически личным шофером сначала директора КШБП Полины Якушевой, потом начальника КБУ Юрия Кулева.

Энергичной красавице страсть как хотелось за баранку автобуса! Категория D была открыта, но начальство в лице Михаила Актентьевича Захарова ни в какую не соглашалось.

– Была бы ты мужиком и штаны носила, тогда – пожалуйста! А так, Анна, тебе, женщине, тут делать нечего! – сказал как отрезал начальник колонны.

Конечно, Анна справилась бы. Но не было в то время такой практики. Пересела на УАЗик, возила инкассаторов



– большая ответственности! Потом в гараж пришел новенький «Москвич»-«шиньончик», и Анна Мичурина с удовольствием доставляла по городу продукты, сдобу, пирожки.

В 1992 году наша героиня ушла в контролеры. Работа мало что тяжелая морально, так и зимы сибирские спуску не давали – постой на линии в трескучий мороз! Однако пришло время, и Анна Александровна вернулась к тому, с чего начинался ее трудовой путь – опять обиливает пассажиров на городских маршрутах.

– А что мне дома делать? Женщина я работающая, к людям внимательная. Про меня как-то уже писали в газете заметку «Мать Тереза». Наверно, такая я и есть. Всю жизнь с уважением отношусь к окружающим, склоки не развожу, стараюсь, чтобы всем было комфортно! Так что – еще послужу! До встречи на маршруте!

### Тайна диспетчерской ГЛОНАСС

**Система ГЛОНАСС живет в диспетчерской ПАТП. Именно здесь на контроль вся процедура отправки-сопровождения автотранспорта. От предрейсового осмотра водителей до возвращения автобусов в гараж. Смена с пяти утра до двух ночи.**

Любовь Брюханова – лицензированный специалист. Да, теперь в эру развитого технического прогресса право работать диспетчером надо защитить. А прежде – пройти спецкурсы. И потом уже со знанием дела выпускать автобусы на линию. Что уже девятый год Любовь Анатольевна успешно и выполняет.

– С утра проверяю у водителей документы, выдаю им путевые листы, ребята проходят механика, медосмотр и получают у меня рабочую карту. А после смены водители сдают путевые листы, которые я таксирую, то есть обрабатываю, и занову их в 1С программу. В таком же порядке действуем и с кондукторами.

Много работаем в телефонном режиме. Конечно, часть звонков снимаются возможностью обратиться к специалистам на сайте предприятия. Но в случае, если на пригороде автобус по какой-то причине снят с рейса, а ГЛОНАСС еще не сработал – информация не отражена в приложении! – информируем по сотовой связи.

Как работает система, доступно объясняет оператор Алиса Демина: – Информацию, которую люди видят

в мобильном приложении, – вводит оператор ГЛОНАСС. Речь идет о данных по автобусам на маршруте, корректировке текущего расписания, необходимости сокращения интервала. Вся смена оператор мониторит передвижение автотранспорта на линии. Так как ситуации на дорогах бывают разные, важно вовремя связаться с водителями, перераспределить нагрузку.

...В диспетчерской всегда как на вулкане. Но диспетчеры ПАТП – как роботы – корректны и работоспособны. А как прекрасные представительницы слабого пола – приветливы и жизнерадостны. Как им удается это совмещать – тайна!



Наталья ШУМОВА



#### НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожского Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

#### Главный редактор

А.А.Перепелкин, председатель ТПО (3919) 72-59-89

#### Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

#### Редколлегия:

С.С.Казак, председатель ПК №38, 75-25-73  
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, 74-39-64  
А.С.Борникова, председатель ПК №4, 71-55-01  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,  
редактура, препресс



Тираж 400 экз.